

## Principales structures de mise en œuvre

N°	Structures	Principales missions	Contacts
1	<b>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'EMPLOI (DGE)</b>	- Elaboration, suivi et évaluation de la politique nationale de l'emploi ; - Production et diffusion de statistiques sur le marché du travail et de l'emploi ; - Promotion de l'emploi des populations défavorisées, - Formulation d'actions de mise en adéquation de la formation et de l'emploi	Tél : +225 2720225849 E-mail : dge.meps@gmail.com
2	<b>AGENCE EMPLOI JEUNES (AEJ)</b>	- Assurer l'accueil, l'information et l'orientation des jeunes demandeurs d'emploi ; - Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés sans emploi ; - Apporter un appui aux porteurs d'initiatives potentiellement créatrices d'emplois pour les jeunes ; - Mettre en œuvre des programmes spéciaux destinés à la réinsertion professionnelle et à l'emploi des jeunes ; - Favoriser l'accès au crédit des jeunes porteurs de projets ; - Promouvoir le dialogue avec les partenaires en faveur des populations cibles.	Tél : +225 2720215053 +225 2720330180 E-mail : info@emploijeunes.ci
3	<b>BUREAU DE COORDINATION DES PROGRAMMES EMPLOI (BCPE)</b>	Assurer la Gestion fiduciaire des financements extérieurs pour les projets emploi, et coordonner la mise en œuvre desdits projets.	Tél : +225 2722411184 E-mail : info@bcpeemploi.org
4	<b>FONDS DE DEVELOPPEMENT DE FORMATION PROFESSIONNELLE (FDFP)</b>	- Conception, Organisation et Gestion de la Formation Professionnelle, - Contribuer à la mise en œuvre de la Politique de Formation Professionnelle Continue et de l'Apprentissage en Côte d'Ivoire.	Tél : +225 2721750505 +225 2721750595 E-mail : info@fdfp.ci
5	<b>DIRECTION GÉNÉRALE DU TRAVAIL (DGT)</b>	- Veiller au contrôle de l'application de la législation et de la réglementation du travail, notamment les textes réglementaires en faveur de l'emploi.	Tél : +225 27 20 23 92 77 E-mail : directiongeneraletravail@gmail.com
6	<b>LA DIRECTION GÉNÉRALE DU GENRE ET DE L'AUTONOMISATION DE LA FEMME (DGGAF)</b>	Coordination de l'ensemble des politiques, programmes et initiatives en matière de promotion de l'autonomisation de la femme et du genre.	Tel : +225 2720 217 702 Fax : +225 2720 217 626 BPV 200 Abidjan Côte d'Ivoire Plateau Cité Administrative - Tour E 16è Etage.
7	<b>DIRECTION DE L'APPRENTISSAGE ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE (DAIP)</b>	- Mettre en œuvre la formation professionnelle par apprentissage - Assurer l'information sur l'apprentissage auprès des entreprises au travers des branches professionnelles, des établissements de formation des jeunes - Elaborer la carte des formations par apprentissage - Assurer l'insertion socioprofessionnelle des jeunes formés, notamment en coordonnant les activités de stages, en liaison avec les établissements de formation professionnelle publics et privés - Promouvoir l'entrepreneuriat et l'auto-emploi.	Côte d'Ivoire – Abidjan Abidjan, Plateau SEBROKO Ancien ONUCI Tel : +225 20 20 22 15 08 Cel 1 : +225 07 08 51 01 02 Cel 2 : +225 01 02 33 09 05 Cel 3 : +225 05 05 11 26 20
8	<b>AGENCE NATIONALE DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE (AGEFOP)</b>	- Ingénierie de la formation professionnelle ; - Prospection et analyse des besoins de formation professionnelle ; - Mise en place des outils et démarches pour une meilleure qualification de toutes les franges de la population.	Tél : +225 2721212676 E-mail : info@agefop.ci
9	<b>AGENCE CÔTE D'IVOIRE PME</b>	- Favoriser la création de Pme, - Améliorer leur accès aux financements et aux marchés. - Améliorer le climat de leurs affaires et développer la culture entrepreneuriale et l'innovation.	Abidjan, Cocody Rivière Attoban, à 100 mètres en bas de l'Espace Médical Attoban Email : jkla@agencecipme.ci Tel : +225 25 20 00 12 28 (siège) Tel : +225 25 20 00 18 38 (incubateur) +225 27 22 54 80
10	<b>OFFICE DU SERVICE CIVIQUE NATIONAL (O.S.C.N)</b>	- Assurer l'ancrage institutionnel de l'ensemble des Directions, projets et programmes mis en œuvre pour traiter des sujets en relation avec le service civique, le volontariat et la prise en charge des jeunes vulnérables et en voie de marginalisation, - Développer des initiatives en matière de volontariat et de formation civique et citoyenne	RCI – ABIDJAN – COCODY – Rivière palmeraie, 9ème tranche, Rue arrière au collège les Figuiers Tel : +225-272-24-99-304 E-Mail : infos@oscn.ci 01 BP 10550 Abj 01

**JANVIER 2024**



Direction Générale de l'Emploi

**DIRECTION GÉNÉRALE DE L'EMPLOI (DGE)**

Rue du Commerce - Immeuble "Le Général", 3è Etage - Abidjan / Plateau  
www.directiongeneraleemploi.ci / +225 27.20.22.58.49 / dge.meps@gmail.com



MINISTÈRE DE L'EMPLOI  
ET DE LA PROTECTION SOCIALE

RÉPUBLIQUE DE CÔTE D'IVOIRE

Union - Discipline - Travail



Ministère de l'Emploi et  
de la Protection Sociale

# REPERTOIRE DES DISPOSITIFS D'INSERTION EN CÔTE D'IVOIRE



JANVIER  
**2024**

STRUCTURES	DISPOSITIFS	OBJET	CIBLES
<b>CABINET DE LA PREMIÈRE DAME</b>			
<b>SECRÉTARIAT EXÉCUTIF DU FONDS D'APPUI AUX FEMMES DE CÔTE D'IVOIRE (FAFCI)</b>	Fonds d'appui aux femmes de Côte d'Ivoire	Contribuer à l'autonomisation des femmes à travers l'octroi de prêts à taux réduit pour la réalisation d'activités génératrices de revenus	- Femmes âgées de 18 ans et plus
<b>CABINET DU PREMIER MINISTRE</b>			
<b>PRIMATURE CÔTE D'IVOIRE</b>	Programme Economique Pour l'Innovation et la Transformation des Entreprises (PEPITE – Côte d'Ivoire)	Créer ou renforcer les écosystèmes d'affaires des 15 pôles stratégiques, en sélectionnant et en associant les startups, TPE, PME et ETI pertinentes. Celles-ci renforceront l'innovation et combleront conjointement les manques identifiés sur les chaînes de valeur domestiques.	- Repérer et sélectionner des startups, TPE, PME et ETI ivoiriennes au fort potentiel sous-exploité, en raison de contraintes sur lesquelles l'Etat pourra agir de façon ciblée
<b>MINISTÈRE DE L'EMPLOI ET DE LA PROTECTION SOCIALE (MEPS)</b>			
<b>DIRECTION GÉNÉRALE DE L'EMPLOI (DGE)</b>	Projet d'Insertion Socio-Professionnelle des Personnes Vulnérables (2022-2024)	Insérer les personnes vulnérables à faibles revenus, dans des Activités Génératrices de Revenus (AGR)	- Personnes vulnérables (femmes, personnes en situation de handicap, hommes de plus de 40 ans)
	Projet de Promotion de l'Emploi de Ménage (2023-2024)	Valoriser le travail domestique conformément aux normes du travail décent	- Jeunes/femmes/hommes à faible niveau d'instruction - Travailleurs domestiques en activité
	Projet de Promotion de l'Emploi Décent (2022-2024)	Contribuer à la promotion de l'Emploi décent par l'insertion des demandeurs d'emploi dans des filières porteuses (TIC, Environnement, Agro-industrie)	- Groupements de femmes (40%) ; - Groupements de personnes en situation de handicap - Groupement d'hommes de plus de 40 ans
	Projet d'Accompagnement à la Reconversion des Militaires à la retraite (2022-2023)	Assurer la reconversion des militaires à la retraite à travers des formations et la mise en place d'activités génératrices de revenus.	- Militaires à la retraite régulière ou volontaire
	Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes en Situation de Handicap (FIPPSH)	Favoriser l'insertion et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap et des travailleurs handicapés suite à un accident de travail ou à une maladie professionnelle, en vue d'améliorer leurs conditions de vie	- Personnes en situation de handicap
<b>DIRECTION GÉNÉRALE DE LA PROTECTION SOCIALE (DGPS)</b>	Recrutement Dérogatoire à la Fonction Publique en faveur des Personnes en Situation de Handicap (PSH)	Contribuer à l'intégration à la Fonction Publique, de personnes en situation de handicaps diplômés	- Personnes en Situation de Handicap diplômés
<b>PLATE-FORME DE SERVICE (PFS)</b>	Programme de Travaux à Haute Intensité de Main-d'œuvre (THIMO)	Réduire le chômage des jeunes et personnes vulnérables à faible niveau d'instruction. Il s'agit d'offrir à ces personnes la possibilité d'exercer une activité d'utilité publique, leur permettant de se socialiser et d'améliorer leur employabilité.	- Jeunes, hommes et femmes sans qualification, déscolarisés, analphabètes
<b>MINISTÈRE DE LA PROMOTION DE LA JEUNESSE, DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE ET DU SERVICE CIVIQUE (MPJIPSC)</b>			
<b>AGENCE EMPLOI JEUNES (AEJ)</b>	Programme d'Aide à l'Embauche (PAE)	Favoriser l'embauche des jeunes diplômés par le biais de stages pré-emploi (stages de qualification ou d'expérience professionnelle)	- Jeunes diplômés de l'enseignement supérieur, technique et professionnel, âgés de 18 à 40 ans, demandeurs de premier emploi et régulièrement inscrits à l'Agence Emploi Jeunes.
	Formations Qualifiantes Complémentaires	Contribuer à l'amélioration de l'adéquation formation-emploi à travers des formations qualifiantes répondant aux besoins des entreprises.	
	AGIR 3 (Activités Génératrices de Revenus-AGR)	Contribuer à la lutte contre le chômage des jeunes et promouvoir leur autonomisation à travers la mise à disposition de prêts pour créer des micro-entreprises ou mener des activités génératrices de revenus	- Jeunes porteurs de projets d'activités génératrices de revenus, vivant en CI et inscrits sur la plate-forme numérique de l'AEJ ( <a href="http://www.agenceemploijeunes.ci">www.agenceemploijeunes.ci</a> )
	Projets collectifs structurants	Installer des groupements de promoteurs à travers la mise en œuvre de projets de structuration de filières porteuses	- Groupements de jeunes âgés de 18 à 40 ans, inscrits sur la plateforme électronique de l'Agence Emploi Jeunes
	Chantiers-Ecole	Lutter contre le chômage des jeunes déscolarisés ou non scolarisés. Il s'agit de former et installer ces jeunes dans les domaines du bâtiment, des travaux publics, de la menuiserie etc... dans le cadre de la réalisation de chantiers grandeur nature.	- Jeunes déscolarisés ou non scolarisés en quête d'insertion.
	Opération Permis de conduire	Faciliter l'insertion socioprofessionnelle des jeunes par l'exploitation de véhicules de transport	- Jeunes âgés de 21 à 40 ans, en quête d'insertion
	Stages-écoles	Faciliter la validation des diplômes ou des formations professionnelles des jeunes diplômés, à travers une formation pratique à recevoir au sein d'une entreprise.	- Les stages de validation de diplôme ou encore stages-école visent les élèves et étudiants des centres de formation, des universités et grandes écoles de Côte d'Ivoire.
	Travaux à Haute Intensité de Main d'œuvre (THIMO)	Réduire le chômage des jeunes vulnérables dont les profils sont très éloignés des opportunités d'emploi. Il s'agit d'offrir à ces jeunes la possibilité d'exercer une activité d'utilité publique leur permettant de se socialiser et d'améliorer leur employabilité.	- Jeunes hommes et femmes sans qualification, déscolarisés, analphabètes

REPERTOIRE DES DISPOSITIFS D'INSERTION EN CÔTE D'IVOIRE

	Guichet « Personnes vulnérables »	Faciliter l'insertion socio-professionnelle des personnes vulnérables	- Handicapés, seniors
	Programme Spécial d'appui à l'insertion des jeunes des zones frontalières du Nord (2022-2024)	Lutter contre la fragilité des zones frontalières du Nord. Il s'agit d'amplifier les interventions de l'Etat en matière d'insertion et d'emploi des jeunes du Nord	- Jeunes ivoiriens vulnérables vivant dans six régions du Nord (Boukani, Tchologo, Poro, Bagoué, Kabadougou et Folon)
<b>SECRÉTARIAT EXÉCUTIF DU FASI (PORTÉ PAR L'AEJ)</b>	FASI (Fonds d'Appui aux Acteurs du Secteur Informel)	Financer et accompagner les acteurs du secteur informel, fortement impactés par la crise sanitaire, pour maintenir l'emploi et l'outil de production. - octroi de subventions : 250 000 FCFA - Prêts (plafond 3 millions FCFA, taux 7%)	- Acteurs informels des secteurs commerce, artisanat, restauration, transport, culture-loisirs.
	Projet "Startups Boost Capital"	Initiative de financement de projets startups via une IMF (Institution de Micro Finance) sous forme de prêt à moyen terme (12 - 60 mois maximum) avec un taux de 8% TTC/an.	- Entreprises nouvelles innovantes, notamment PME portées par des jeunes.
<b>BUREAU DE COORDINATION DES PROGRAMMES EMPLOI (BCPE)</b>	PROJET CONTRAT DE DESENETTEMENT ET DE DEVELOPPEMENT (C2D-EMPLOI)	Contribuer à réduire la pauvreté et le chômage des jeunes : - Aide à la création des AGR (Activité Génératrice de Revenu) - Aide à la création des MPE (Micro et Petites Entreprises) - Stage pré-emploi - Chantiers Ecoles - THIMO (Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre)	- Jeunes hommes et femmes âgés de 18 à 40 ans, non qualifiés, qualifiés, sans emploi, et non inscrits dans aucun autre programme d'insertion
	PROJET EMPLOI JEUNE ET DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES (PEJEDEC)	Contribuer à améliorer l'employabilité des jeunes en quête d'insertion : - Stages en entreprise et requalification - Formations professionnelles par apprentissages - Formation en entrepreneuriat (MPE, AGR) - Aide à l'auto emploi et au développement des affaires - THIMO (Travaux à Haute Intensité de Main d'Œuvre)	- Jeunes hommes et femmes âgés de 18 à 40 ans, non qualifiés, qualifiés, sans emploi et non inscrits dans aucun autre programme d'insertion
<b>OFFICE DU SERVICE CIVIQUE NATIONAL (O.S.C.N)</b>	Volontariat	Contribuer par des actions volontaires à la reconstruction de la Côte d'Ivoire, à travers des actions sociales, environnementales, éducatives.	- Toute personne désireuse de s'y engager.
	Formation Civique et Citoyenne	Aider à la resocialisation des jeunes vulnérables et à risque.	- Jeunes hommes et femmes vulnérables et marginalisés, âgés de 15 à 35 ans, sans qualification, analphabètes, sans métier
	Alphabétisation fonctionnelle	Initier à la lecture et à l'écriture les personnes analphabètes, en vue d'une meilleure insertion professionnelle de celles-ci.	- Jeunes hommes et femmes âgés de 15 à 35 ans, sans qualification, analphabètes, sans métier, échecs scolaires, en voie de marginalisation.
<b>MINISTÈRE DE LA PROMOTION DES PME, DE L'ARTISANAT ET DE LA TRANSFORMATION DU SECTEUR INFORMEL</b>			
<b>SECRÉTARIAT EXÉCUTIF DU FONDS SOUTIEN AUX PME (PILOTÉ PAR L'AGENCE CÔTE D'IVOIRE PME)</b>	Fonds de Soutien aux Petites et Moyennes Entreprises (FSPME)	Financer et accompagner les Petites et Moyennes Entreprises, fortement impactés par la crise sanitaire, pour maintenir l'emploi et l'outil de production - Subventions - Prêts à taux réduit	- Les Petites et Moyennes Entreprises (PME)
<b>AGENCE CI-PME</b>	Statut de l'Entrepreneur	Attribuer un statut juridique et fiscal, et un accompagnement technique aux auto-entrepreneurs et promoteurs individuels	Toute personne âgée d'au moins 18 ans, exerçant seul une activité professionnelle civile, commerciale, artisanale ou agricole. - Avoir un chiffre d'affaires qui n'excède pas les seuils suivants durant deux années consécutives : - 30 millions pour les entreprises de négoce; - 20 millions pour les entreprises artisanales et assimilées; - 10 millions pour les entreprises de service.
<b>MINISTÈRE DE LA FEMME, DE LA FAMILLE ET DE L'ENFANT</b>			
<b>DIRECTION GÉNÉRALE DU GENRE ET DE L'AUTONOMISATION DE LA FEMME (DGGAF)</b>	Fonds Femme et Développement (FFD)	Contribuer à l'autonomisation des femmes à travers l'octroi de prêts à taux réduit pour la réalisation d'activités génératrices de revenus.	- Femmes de 18 ans et plus, sans activités.
<b>MINISTÈRE DE L'ENSEIGNEMENT TECHNIQUE, DE LA FORMATION PROFESSIONNELLE ET DE L'APPRENTISSAGE</b>			
<b>DIRECTION DE L'APPRENTISSAGE ET DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE (DAIP)</b>	Dispositif de suivi et d'accompagnement des formés dans leur parcours d'insertion professionnelle	Assurer le suivi et l'accompagnement des formés dans leur parcours d'insertion professionnelle en vue de faciliter leur intégration sur le marché du travail.	- Diplômés de l'enseignement technique et de la formation professionnelle (issus des établissements publics et privés de formation professionnelle) ; - Formés issus des projets et programmes de formation qualifiante de courte durée développés par les structures de formation professionnelle.

REPERTOIRE DES DISPOSITIFS D'INSERTION EN CÔTE D'IVOIRE